

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Промышленно-технологический колледж»**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
СПБ ГБПОУ  
«Промышленно-технологический  
колледж»  
Протокол № 4  
от «14» декабря 2015 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора СПБ ГБПОУ  
«Промышленно-технологический колледж»  
от «30» декабря 2015 года № 664

Директор СПБ ГБПОУ  
«Промышленно-технологический колледж»



Г. Ф. Шорников

**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 19**

**Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности работников  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Промышленно-технологический колледж»**

Санкт-Петербург  
2015

## **1. Общие положения**

1.1 Комиссия по оценке эффективности деятельности работников СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж» (далее – «Комиссия») создается в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Промышленно-технологическом колледж» (далее – Колледж) в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов», распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 №1885-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию», Положением о показателях эффективности деятельности работников СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж» с целью определения степени эффективности деятельности работника в определенный временной период.

1.2 Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом директора Колледжа.

1.3 Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Колледжа;
- Положением о показателях эффективности деятельности работников СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж»;
- Настоящим положением;
- Иными действующими нормативно-правовыми документами и локальными актами Колледжа.

1.4 Основными принципами деятельности Комиссии являются: объективность, принципиальность, компетентность, деликатность.

## **2. Основные задачи**

2.1 Изучает портфолио результатов деятельности педагогических работников и мониторинговые карты результативности деятельности каждого работника, заполненных собственноручно с целью установления степени эффективности деятельности каждого работника в определенный временной период.

## **3. Порядок работы**

3.1 В установленные Положением о показателях эффективности деятельности работников СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж» сроки работники передают в Комиссию заполненные самостоятельно мониторинговые карты, содержащие самооценку показателей результативности, с приложением необходимых документов подтверждающих и уточняющих их.

3.2 Отчетные периоды определены Положением о показателях эффективности деятельности работников СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж».

3.3 Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных мониторинговых карт коллегиальную оценку результативности деятельности работника за отчетный период и устанавливает итоговую эффективность деятельности работника.

3.4 Председатель Комиссии несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

3.5 Решения Комиссии принимаются на основании подтверждающих документов портфолио. Для обеспечения объективности выставления оценки и во избежание возникновения спорных вопросов, пункты не подтвержденные портфолио педагогических работников Комиссия не рассматривает и оценка по ним не выставляется.

3.6 Эффективность деятельности работника не подлежит положительной оценке (рассмотрению) при наличии за отчетный период:

- дисциплинарного взыскания;

- действий (бездействий) повлекших получение травм обучающимися или работниками, развитие аварийной ситуации, повреждение или утрату материальных ценностей;

- наличия обращений обучающихся или их родителей (законных представителей) отрицательного содержания в любую инстанцию.

3.7 Каждая мониторинговая карта подписывается членами Комиссии и предоставляется для ознакомления под роспись работнику.

3.8 Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами Комиссии и передаются директору Колледжа для утверждения.

3.9 На основании протокола заседания Комиссии директор Колледжа издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам. (Протоколы хранятся в течении 5 лет у председателя Комиссии).