

## СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.07 «Основы поиска работы, трудоустройства»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающегося
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Раздел 1</b>	<b>Основы рыночной экономики</b>
Тема 1.1 Экономическая сфера жизни общества. Общие проблемы экономики.	Введение: - Предмет и задачи дисциплины «Основы поиска работы, трудоустройства». Основные вопросы экономики. Экономическая система как форма экономической организации общества. Многообразие экономических систем. Характеристика основных моделей экономических систем. Развитие рыночного механизма хозяйствования. Субъекты рынка. Основные понятия: нужда, потребность, товар, услуга. Основные направления развития национальной экономики.
Тема 1.2 Производство и экономика	Производственная функция. Движение общественного продукта по стадиям общественного производства. Производство, распределение, обмен, потребление. Простое и расширенное производство. Основные составляющие: средства труда, предметы труда, рабочая сила. Собственность как основа производственных отношений. Ресурсы и факторы производства. Разделение труда и специализация. Производительность труда. Проблема экономического выбора. Экономический рост. Экстенсивный и интенсивный путь развития экономики. Альтернативная стоимость. Кривая производственных возможностей.
Тема 1.3. Законы спроса и предложения на рынке	Инструменты рыночного механизма хозяйствования. Спрос, предложение, цена, конкуренция. Действие закона спроса, предложения, исключения. Эластичность спроса и предложения. Классификация товаров. Равновесие, перепроизводство, дефицит. Государственное регулирование рыночной экономики. <b>Практическое занятие 1.</b> Определение равновесного объема и равновесной цены.
Тема 1.4 Макроэкономика, как составная часть экономической науки	Система национальных счетов. ВВП, ВВП, НД. Причины существования теневой экономики. Номинальный и реальный ВВП. Дефлятор. Циклическое развитие рыночной экономики. Безработица. Инфляция. Современное состояние национальной экономики. Социальная справедливость. Предпринимательская деятельность: сущность, признаки, виды. Виды предприятий в отрасли. Организация (предприятие): понятие, цель деятельности, основные экономические характеристики. <b>Практическое занятие 2.</b> Организация как основное звено экономики. Организационно-правовые формы предприятия. Работа с ГК РФ «Юридические лица»
<b>Раздел 2</b>	<b>Рынок труда</b>
Тема 2.1 Инфраструктура рынка.	Рынки товаров, рынок услуг, финансовый рынок, рынок труда. Понятие «рынок труда». Локальные рынки труда. Спрос и предложение на рынке труда. Цена рабочей силы и заработная плата. Занятость населения, баланс спроса и предложения рабочей силы. Высвобождение рабочей силы, причины. Безработица. Общая характеристика особенностей безработицы: конверсионная, технологическая, скрытая. Понятие «вакансия на рынке труда», социальные последствия безработицы и инфляции.

Тема 2.2 Конкуренция на рынке труда.	Конкуренция на рынке труда. Законы и правила конкурентной борьбы. Отраслевая структура занятости, характеристика демографической ситуации в Санкт-Петербурге.
<b>Раздел 3</b>	<b>Основы законодательства РФ</b>
Тема 3.1 Право и профессиональная деятельность	Система Российского права: основные отрасли и институты. Система Российского законодательства. Особая роль права. Право и демократия. Понятие правовой культуры. Конституционные основы правовых гарантий. Право в системе социальных норм. Трудовые правоотношения: основания возникновения, изменения и прекращения, структура, субъекты, виды. Трудовой кодекс РФ. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, виды, порядок заключения. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности. Правовые основы занятости населения. Права и обязанности безработных граждан. Порядок трудоустройства и органы службы занятости граждан. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением. Порядок и условия выплаты заработной платы. Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры: понятие, причины возникновения, классификация. Порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров. Социальное обеспечение граждан. Социальное страхование.
	<b>Практическое занятие 3.</b> Общая характеристика современного рынка труда в России. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
Тема 3.2 Защита трудовых прав работников	Федеральная инспекция труда. Законность и трудоустройство. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Рассмотрение коллективных трудовых споров. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних.
<b>Раздел 4</b>	<b>Профессиональная деятельность</b>
Тема 4.1 Характеристика профессиональной деятельности	Профессиональная деятельность. Типы, виды, режимы. Особенности профессиональной деятельности в государственном секторе и на негосударственных предприятиях. Индивидуальная трудовая и творческая деятельность. Характеристика профессий и специальностей. Правильный подход к выбору специальности – гарантия трудоустройства. Характеристика профессий и специальностей с точки зрения потребности рынка: «вечные», «сквозные», «дефицитные», «перспективные», «свободные».
	<b>Практическое занятие 4.</b> Право на труд и его обеспечение. Работа с документом ТК РФ.
Тема 4.2. Основные вопросы организации труда	Организация и условия труда. Нормирование труда. Виды норм затрат труда. Объект нормирования. Методы нормирования. Безопасность труда. Нормативы и стандарты охраны труда. Основные положения организации рабочего места.
Тема 4.3 Вознаграждение за труд	Организация оплаты труда на предприятии. Мотивация и стимулирование труда. Элементы тарифной системы оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Сдельная форма оплаты труда, основные характеристики. Повременная форма оплаты труда, основные характеристики. Влияние выбора формы и системы оплаты

	труда на производительность. Система премирования и система доплат (компенсирующих и стимулирующих).
	<b>Практическое занятие 5.</b> Определение заработной платы при различных формах и системах оплаты труда
<b>Раздел 5</b>	<b>Технологии трудоустройства</b>
Тема 5.1 Основные правила поиска работы	План поиска работы и подготовка к его реализации. Основные правила организации поиска работы. Объективные и субъективные причины безуспешного поиска работы. Методы поиска работы: непосредственное обращение к работодателю; использование посреднических фирм и организаций (государственные службы занятости, бюро по найму и др.); использование личных связей; информация о вакансиях в СМИ; размещение собственного предложения в СМИ. Сравнительная характеристика и анализ эффективности различных методов поиска работы.
Тема 5.2 Основные критерии, влияющие на получение работы	. Собеседование с работодателем. Основные критерии оценки кандидата: внешний вид; манеры поведения; голос и речь; наличие плана карьеры, чётких целей и задач; искренность и уравновешенность; вежливость и т. д. Типичные причины отказа в приёме на работу. Конфликтные ситуации при трудоустройстве.
	<b>Практическое занятие 6</b> Собеседование при приёме на работу.
<b>Раздел 6</b>	<b>Профессиональная адаптация</b>
Тема 6.1 Адаптация в новом коллективе	Понятие «адаптации». Адаптация на рабочем месте: социальная, профессиональная, психологическая. Экономические последствия адаптации на рабочем месте. Формы и способы адаптации. Цели адаптации. Критерии классификации трудовой адаптации. Основные этапы процесса адаптации. Успешная адаптация персонала. Цель управления адаптацией. Оценка трудовой адаптации. Важный фактор процесса адаптации- политика руководства по отношению к новичкам.
Тема 6.2 Возраст и карьера	Планирование и реализация профессиональной карьеры. Понятие карьерограммы. Анализ собственных резервов и ограничений по результатам первых месяцев работы. Корректировка профессионального поведения и деятельности. Профессиональный рост: самообразование и повышение квалификации. Формы и методы профессиональной переподготовки, накопление профессиональных знаний с учётом требований конкретного рабочего места.
	<b>Практическое занятие 7.</b> Построение карьерограммы.
<b>Раздел 7</b>	<b>Основы профессиональной этики</b>
Тема 7.1 Этика управления персоналом	Профессиональная значимость каждого работника. Требование различных профессий к человеку. Психологическая характеристика профессии. Психологические вопросы взаимоотношений наёмного работника и работодателя. Психологический климат в трудовом коллективе: социальный, моральный, психологический. Психологическая совместимость. Этические нормы служебных отношений. Принципиальные нормы профессиональной этики. Деловой профессиональный стиль. Официальное и неофициальное общение. Профессиональный этикет. Правила приличия на рабочем месте. Праздники и традиции в трудовом коллективе. Личность и отношение в коллективе Титы личностей. Характеристики личностей. Способы построения отношений с людьми разного типа.

Тема 7.2 Конфликт и его сущность	Конфликт, конфликтная ситуация. Типология конфликта. Производственный конфликт. Поведение в конфликте. Возникновение и решение конфликтов. Отношение к конфликтам Типы реакций на фрустрацию (состояние подавленности, тревоги). Основные стили поведения человека в конфликтной ситуации.
--	--